

Wypełnia Zespól Kierunku	Nazwa modułu (bloku przedmiotów): Moduł wybieralny: PRZEDSIĘBIORCZOŚĆ GOSPODARCZA					Kod modułu: D	
	Nazwa przedmiotu: GOSPODAROWANIE KAPITAŁEM LUDZKIM					Kod przedmiotu: 28	
	Nazwa jednostki organizacyjnej prowadzącej przedmiot / moduł: INSTYTUT EKONOMICZNY						
	Nazwa kierunku: EKONOMIA						
	Forma studiów: SS		Profil kształcenia: praktyczny			Poziom kształcenia: studia I stopnia	
	Rok / semestr: III/V		Status przedmiotu /modułu: obowiązkowy			Język przedmiotu / modułu: polski	
	Forma zajęć	wykład	ćwiczenia	laboratorium	projekt	seminarium	inne (wpisać jakie)
	Wymiar zajęć (godz.)	15	15		15		

Koordynator przedmiotu / modułu	dr Teresa Pietrulewicz
Prowadzący zajęcia	dr Teresa Pietrulewicz; dr inż. Anetta Waśniewska; mgr Bartosz Kalisz
Cel kształcenia przedmiotu / modułu	Zapoznanie studentów z zależnościami zachodzącymi na rynku między kapitałem ludzkim, a poziomem rozwoju gospodarczego regionów oraz wskazanie możliwości rozpoznawania i kształtowania zdolności do wykorzystywania kapitału ludzkiego w gospodarce
Wymagania wstępne	Znajomość podstaw geografii ekonomicznej, makroekonomii i mikroekonomii, podstawowa znajomość procesów zachodzących na rynku pracy.

EFEKTY UCZENIA SIĘ

Nr efektu uczenia się/ grupy efektów	Opis efektu uczenia się	Kod kierunkowego efektu uczenia się
Wiedza (Ma wiedzę w zakresie...)		
01	wykorzystania kapitału ludzkiego przez podmioty w skali mikro-i makroekonomicznej	K1P_W02
02	koncepcji kapitału ludzkiego i sposobów jego analizy w różnych obszarach ekonomii.	K1P_W07
03	społeczno-gospodarczej analizy kapitału ludzkiego w ujęciu przestrzennym.	K1P_W09
Umiejętności (Potrafi...)		
04	analizować sytuację gospodarczą regionu w kontekście wykorzystania kapitału ludzkiego.	K1P_U06
05	porównywać, wykorzystując technologie informacyjne, zmiany demograficzne na rynku pracy.	K1P_U09
06	dokonać pomiaru i raportowania kapitału ludzkiego w przedsiębiorstwach.	K1P_U14
Kompetencje społeczne		
07	Pracuje w grupie, planuje pracę grupy.	K1P_K01
08	Podaje własne rozwiązania problemu, prezentuje twórczą postawę.	K1P_K07

TREŚCI PROGRAMOWE

Wykład
Zasoby ludzkie a kapitał ludzki; Koncepcje kapitału ludzkiego i przykładowe sposoby jego analizy w różnych obszarach ekonomii; Kapitał ludzki a rozwój egzogeniczny i endogeniczny regionu; Koncepcja rozwoju zrównoważonego a czynnik ludzki; Sytuacja gospodarcza regionu w kontekście czynnika ludzkiego; Kapitał ludzki a konkurencyjność przedsiębiorstw; Koncepcje zrównoważonego rozwoju w oparciu o czynnik ludzki; Inwestycje w kapitał ludzki prywatne i publiczne; Lokalizacja działalności gospodarczej a czynnik ludzki; Konkurencyjność regionu a zasoby ludzkie; Znaczenie kapitału ludzkiego dla gospodarki opartej na wiedzy;

Wpływ polityki edukacyjnej na kapitał ludzki.	
Ćwiczenia	
Problemy gospodarowania zasobami ludzkimi; Sytuacja ludnościowa na świecie i w Polsce; Stan i struktura ludności w Polsce; Determinanty wpływające na rozmieszczenie ludności w Polsce i na świecie; Zmiany demograficzne a rynek pracy; Wiek emerytalny z uwzględnieniem tablic życia; Fluktuacje gospodarcze a czynnik ludzki.	
Projekt	
Analiza społeczno-gospodarcza wybranego obszaru z uwzględnieniem kapitału ludzkiego w oparciu o dane statystyczne (np.: liczba ludności, segmentacja rynku pracy, stopa bezrobocia, mobilność, współczynnik obciążeń, przeciętne dalsze trwanie życia); Wyznaczenie HDI dla województw w Polsce.	

Literatura podstawowa	<ol style="list-style-type: none"> 1. Jarecki W., Kunasz M., Mazur-Wierzbicka E., Zwiech P., Gospodarowanie kapitałem ludzkim, Wyd. Economicus, Szczecin 2011 2. Czajka Z., Gospodarowanie kapitałem ludzkim, Wyd. Uniwersytet w Białymstoku, Białystok 2011 3. Gazińska M., Potencjał demograficzny w regionie. Analiza ilościowa, Wyd. Uniwersytetu Szczecińskiego, Szczecin 2003. 4. Piontek B. E., Koncepcja rozwoju zrównoważonego i trwałego Polski, PWN, Warszawa 2002. 5. Strahl D., Metody oceny rozwoju regionalnego, Wyd. Akademii Ekonomicznej, Wrocław 2006. 6. Węclawowicz G., Przestrzeń i społeczeństwo współczesnej Polski. Studium z geografii społeczno-gospodarczej, PWN, Warszawa 2002.
Literatura uzupełniająca	<ol style="list-style-type: none"> 1. Okólski M., Fihel A., Demografia: współczesne zjawiska i teorie, Warszawa 2012. 2. Poskrobko B. (red.), Gospodarka oparta na wiedzy, WSE, Białystok 2011 3. Herbst M. (red.), Kapitał ludzki i kapitał społeczny a rozwój gospodarczy, SCHOLAR, Warszawa 2007 4. Holzer J.Z., Demografia, Warszawa 2003. 5. Grodzicki J., Rola kapitału ludzkiego w rozwoju gospodarki globalnej, Wyd. Uniwersytetu Gdańskiego, Gdańsk 2003. 6. Kopycińska D., Kapitał ludzki jako czynnik rozwoju społeczno-gospodarczego, Wyd. Katedra Mikroekonomii Uniwersytetu Szczecińskiego, Szczecin 2006. 7. Wrona J., Geografia ludności świata i Polski: podstawowe procesy ruchu naturalnego oraz cechy demograficzne, ekonomiczne i społeczno-kulturowe populacji ludzkich, Kraków 2009. 8. Przemiany demograficzne w Polsce i ich społeczno-ekonomiczne konsekwencje, red. naukowa Kłós B., Russel P., Warszawa 2016 9. Poskrobko B., Gospodarka oparta na wiedzy, Białystok 2011 10. Schroeder J., Międzynarodowe zarządzanie zasobami ludzkimi, Uniwersytet Ekonomiczny w Poznaniu, Poznań 2010.
Metody kształcenia	Wykład problemowy z prezentacją multimedialną Ćwiczenia – analiza danych, studium przypadków z zakresu poruszanej tematyki. Przygotowanie projektu

Metody weryfikacji efektów uczenia się		Nr efektu uczenia się/grupy efektów
Ćwiczenia praktyczne/prezentacje/projekt/egzamin		01-06
Ćwiczenia praktyczne/ aktywny udział na zajęciach		07-08
Formy i warunki zaliczenia	Zaliczenie pisemne (wiedza z wykładów i zalecanej literatury); Ćwiczenia: zaliczenie pisemne: ocena na podstawie ćwiczeń wykonywanych przez studentów oraz projektu. Ocena: 0,4 egzamin+ 0,3 ćwiczenia+ 0,3 projekt	

NAKŁAD PRACY STUDENTA

Rodzaj działań/zajęć	Liczba godzin	
	Ogółem	W tym zajęcia powiązane z praktycznym przygotowaniem zawodowym
Udział w wykładach	15	
Samodzielne studiowanie	10	
Udział w ćwiczeniach audytoryjnych i laboratoryjnych, warsztatach, seminariach	30	30
Samodzielne przygotowywanie się do ćwiczeń	15	15
Przygotowanie projektu / eseju / itp.	35	35
Przygotowanie się do egzaminu / zaliczenia	18	18
Udział w konsultacjach	2	
Inne		
ŁĄCZNY nakład pracy studenta w godz.	125	98
Liczba punktów ECTS za przedmiot	5	
Liczba punktów ECTS przypisana do dyscypliny naukowej	4 (Ekonomia i finanse) 1 (Geografia społeczno-ekonomiczna i gospodarka przestrzenna)	
Liczba punktów ECTS związana z zajęciami praktycznymi	3,9	
Liczba punktów ECTS za zajęciach wymagające bezpośredniego udziału nauczycieli akademickich	1,8	